



## ЛИДЕРСТВО И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**Кахарова Мафтуна Эркин кизи**

Наваийский Государственный Университет

Магистрант 2-курса Управление  
образовательными организациями

**Аннотация:** В данной статье речь идет о картинке лидера о том как обычные люди становятся лидерами среди общества, и какими новыми методами, навыками, способами возможно управлять персоналом, также учитывать современные требования к искусству управления людьми в качестве рабочей силы.

**Ключевые слова:** лидер, психология, директор, персонал, управление, менеджмент, организация, характеристика.

**Abstract:** This article is about the picture of a leader, about how ordinary people become leaders among society, and what new methods, skills, ways it is possible to manage personnel, as well as take into account modern requirements for the art of managing people as a workforce.

**Annotatsiya:** Ushbu maqola liderning sur`ati, oddiy odamlar qanday qilib jamiyatda lider bo'lishi, kadrlarni qanday yangi usul, ko'nikmalar, boshqarish usullari, shuningdek, odamlarni ishchi kuchi sifatida boshqarish san'atiga qo'yilgan zamonaviy talablarni hisobga olgan holda qanday yangi usullar, ko'nikmalar haqida gap boradi.



“Лидерство - это способность воплощать видение в реальность”

Уоррен Беннис

Человек - уникальное существо которое имеет дар понимать, размышлять, чувствовать, представлять, выживать и выполнять как жизненно необходимые действия так и трудовые задания. И вправду в этом материальном мире многие вещи создаются благодаря человеческому разуму, представлению, не это ли чудо данное нам с рождения? Конечно да, человек на протяжении всей своей жизни учиться жить и проявляет себя в той или иной сфере. Многие называют это- “дело для души” а не для удовлетворения материальных потребностей, нужно идти на работу не “в тягость а в радость”. Лидерство с психологической точки зрения –это процесс социального влияния, благодаря этому лидер получает поддержку со стороны других людей и достигает своей цели. Простыми словами лидер- это человек способный вести за собой других людей и влиять на них. Первые признаки лидерства можно увидеть и в животном мире, к примеру стая волков во главе которой стоит вожак (главный), его функцией становится поддержание внутренней иерархии. Вожак- имеет право то есть доступ к всевозможным ресурсам, но одновременно сталкивается с трудностями и неудобством, это касается защиты своего статуса.<sup>1</sup> Лидерство там где существуют власть и организация. Эффективное управление всегда должно сочетаться с лидерством. При анализе и сравнении лидерства и феномена лидерства различия очевидны кажется, это обычное явление среди них. Любому руководителю необходимо заявить о себе как о лидере внутри организации. Сейчас в руках руководителя и аппарата управления судьба предприятия и любой организации, помогать отстающему, как было раньше, никто не будет. Наш президент республики

<sup>1</sup> ru.wikipedia.org



Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев дал указ на реализацию стратегии “Узбекистан 2030” в ней речь идет о совершенствовании законов касающихся конституции и не только, также особое внимание будет уделено на работу руководителей в различных сферах деятельности, достижение целевых показателей на ближайшее будущее.<sup>2</sup> Руководители вынуждены самостоятельно решать целый ряд новых производственных проблем: определение стратегических целей и задач управления, разработка детальных планов для достижения этих целей, декомпозиция задач на конкретные операции, координация деятельности предприятия с другими компаниями и фирмами, постоянное совершенствование иерархической структуры, оптимизация процедуры принятия управленческих решений, поиск наиболее эффективных стилей управления и совершенствование мотивации действий сотрудников.<sup>3</sup> Так что они должны выполнять свои обязанности, таким образом объектом обучения являются не только люди в сообществе или социальной группе отношения, но также и отношения людей в организации действия каждого участника деятельности определяются подчиняясь общему порядку, участники испытывают сильное чувство взаимозависимости и не круговая ответственность, а случаи, которые предполагают ответственность перед законом.

Современная деловая среда- является одной из самых привлекательных сфер деятельности. Она чрезвычайно инновационная и динамичная по своей природе. Это пространство, в котором человек может реализовать свой творческий потенциал или внезапно столкнуться с обстоятельствами, травмирующими его самолюбие и разрушающими иллюзию благополучия и успеха. В качестве примера проводя аналогию между деятельностью воинских подразделений специального назначения и, например, управлением в сфере бизнеса, государственного сектора, можно получить

<sup>2</sup> Указ президента Республики Узбекистан от 11.29.2023 г. УП№ 158

<sup>3</sup> “Korxonada kadrlar siyosati”-B.Umurzaqov,G. Abdurahmanova, S.Xolmuratov- учебное пособие.



результат, полезный для всех этих систем, поскольку в целом речь идет о задаче управления в экстремальных ситуациях, связанных с высокой степенью неопределенности, риска и скоростью изменений при любых обстоятельствах.<sup>4</sup> Управление персоналом включает подбор, обучение, мотивацию, оценку и развитие потенциальных сотрудников. На сегодняшний день любая сфера управления строится не только на административном контроле, но и на полноценной толерантности то есть на основе уважения к личности сотрудника, создании благоприятной атмосферы и поддержке профессионального роста. Эффективный лидер не просто управляет людьми он формирует команду также мотивирует и развивает ее. Становление лидера- это как борьба за свое звание в социуме. Американский психолог Р. Лазарус считает, что под борьбой понимаются усилия, направленные на решение преувеличенных проблем экологических требований, важных для индивида.<sup>5</sup> Само понятие “индивид” тесно связано с понятием “человеческий организм”, “личность”, “индивидуальность” и “духовность”, которые используются для обозначения “совокупности” качеств способностей отдельно взятого человека сущностных уровней человеческого развития.<sup>6</sup>

Пожалуй, одним из наиболее ярких проявлений личности с высокой самооценкой и связанной с нею устойчивой психологической установкой может стать поступательный рост профессионального уровня в каком-либо виде деятельности. Когда индивидуум видит практические результаты своего труда, когда в ходе представления их обществу происходит взаимный обмен, возможно, борьба с сопротивлением самого общества, тогда создаются и предпосылки роста в

<sup>4</sup> Москалев И. Е. “Методы спецназа для руководителей” — «Альпина Диджитал», 2012

<sup>5</sup> Лазарус Р теория стресса и психофизиологические исследования/ Р.Лазарус// Эмоциональный стресс: физиологические и психологические реакции/ Под.ред. Л.Леви, В.Н.Мясищева-Л.: Лениздат , 1970-стр 178-208

<sup>6</sup> ru.wikipedia.org



собственных глазах, новые проявления духовной силы.<sup>7</sup> Существуют несколько навыков управления персоналом:

1 Видение и стратегия. Лидер должен иметь четкое видение будущего и разрабатывать стратегию, которая позволит компании достичь своих целей. Он должен быть способен предвидеть изменения на рынке и принимать решения, основанные на инновационных подходах.

2 Развитие и поддержка команды. Лидер должен уметь распознавать потенциал своих сотрудников и помогать им развиваться. Он должен создавать команду, способную работать в условиях постоянных изменений и стимулировать их к инновационной деятельности.

3 Гибкость и адаптивность. Лидер должен быть гибким и адаптивным к изменениям. Он должен быть открытым к новым идеям и готовым менять стратегию, если это потребуется. Он должен уметь быстро адаптироваться к новым условиям и принимать нестандартные решения.

4 Инновационный подход. Лидер должен поощрять инновации и создавать условия для их развития. Он должен стимулировать сотрудников к поиску новых решений и инициативам. Он должен быть готов к риску и уметь управлять неопределенностью.<sup>8</sup>

В качестве заключения можно отметить что у каждого человека внутри живет лидер, его можно выявить только тогда, когда человек полностью в себе уверен и уверен в том что он может показать себя как профессионал своего дела, вести за собой людей, мотивировать их и быть с ними единым целым “механизмом”. Важно

<sup>7</sup> Бадрак В. В. Как достичь успеха и стать лидером / В. В. Бадрак — «ОМІКО», 2011

<sup>8</sup> businessgood.ru



отметить что управление - это систематичность и амбициозность которая обязательно должна быть в любом человеке который выбрал лидерство.

### Список использованной литературы:

- 1 ru.wikipedia.org
- 2 Указ президента Республики Узбекистан от 11.29.2023 г. УП№ 158
- 3 “Korxonada kadrlar siyosati”-B. Umurzaqov, G. Abdurahmanova, S.Xolmuratov- учебное пособие.
- 4 Москалев И. Е. “Методы спецназа для руководителей”- «Альпина Диджитал», 2012
- 5 Лазарус Р. “Теория стресса и психофизиологические исследования”/ Р.Лазарус// “Эмоциональный стресс: физиологические и психологические” реакции/ Под.ред. Л.Леви, В.Н.Мясищева-Л.: Лениздат, 1970-стр 178-208
- 6 ru.wikipedia.org
- 7 Бадрак В. В. “Как достичь успеха и стать лидером” / В. В. Бадрак — «ОМКО», 2011
- 8 businessgood.ru