



ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТАХ

Миржамолова Хилола Абдимаджит кизи

Магистр Ташкентского Государственного

Экономического Университета

Научный руководитель: **Н. В. Абдусаломова**

доктор экономических наук, профессор

e-mail: mirzhamolovahilola@gmail.com

Аннотация: На сегодняшний день, понятие управленческого учета проникает даже в малые предприятия и организации, осуществляющие деятельность на территории нашей страны. В рамках научного исследования нами были рассмотрены некоторые проблемы управленческого учета, которые в настоящее время являются одной из основных задач на предприятиях, действующих в нашей стране.

Ключевые слова: управление, менеджмент, Управленческий учет, предприятия, руководитель, менеджер, хозяйствующие субъекты

Annotatsiya: Bugungi kunda boshqaruv hisobi haqidagi tushuncha yurtimizdagi barcha faoliyat yuritadigan hatto kichik korxonalar va tashkilotlarga ham kirib bormoqda. Biz ilmiy izlanish doirasida hozirda mamlakatimizda faoliyat yuritayotgan korxonalaridagi asosiy vazifalaridan biri bo'lmish boshqaruv hisobini yuritishdagi ba'zi muammolarni ko'rib chiqdik.



Kalit so'zlar: menejment, boshqaruv hisobi, korxonalar, rahbar, menejer, xo'jalik yurituvchi sub'ektlar.

Abstract: Today, the concept of management accounting is penetrating into even small enterprises and organizations of all activities in our country. Within the framework of scientific research, we have considered some problems in maintaining management accounting, one of the main tasks of enterprises currently operating in our country.

Key words: management, management accounting, Enterprises, Manager, Manager, business entities

Управленческий учет является составной частью информационной системы каждого предприятия. Эффективность деятельности хозяйствующих субъектов во многом зависит от оперативной информации, получаемой в процессе работы структурных подразделений, внутренних структур и подразделений предприятия. Управленческий учет-это формирование полученной оперативной информации для различных уровней руководителей для принятия правильных управленческих решений на предприятии.

Поскольку организация управленческого учета является важной задачей руководителей предприятия, руководитель может организовать этот учет, ориентируясь на цели предприятия, при необходимости внести в него дополнения или изменить некоторые из них в зависимости от ситуации. Управленческий учет может вести каждый бизнес по-разному, исходя из его целей и возможностей.

Проблемы управленческого учета в хозяйствующих субъектах могут быть разнообразными и зависеть от многих факторов, включая особенности организации, отрасль, в которой она работает, а также изменения в законодательстве и экономической ситуации. Основные проблемы можно выделить следующим образом:

1. Неэффективное использование данных управленческого учета



Отсутствие систематизации данных: Во многих организациях информация о затратах и доходах не собирается в структурированном виде, что усложняет процесс принятия управленческих решений.

Низкое качество данных: Ошибки в данных или их устаревание могут привести к неверным выводам, что ухудшает прогнозирование и планирование.

Отсутствие интеграции с другими системами: Если управленческий учет не связан с финансовым, бухгалтерским и другими видами учета, это может привести к дублированию данных и лишним усилиям для их сбора.

2. Сложности с анализом затрат

Недостаточная детализация затрат: В некоторых случаях затраты классифицируются слишком общо (например, только как общие расходы), что затрудняет понимание того, какие именно процессы или продукты являются наиболее затратными.

Неучет скрытых затрат: Часто хозяйствующие субъекты не учитывают скрытые или косвенные затраты (например, амортизация оборудования, затраты на обучение персонала и прочие элементы), что ведет к недооценке стоимости продукции или услуг.

3. Проблемы с бюджетированием и прогнозированием

Отсутствие четкой методологии: В некоторых компаниях не разработана система планирования и прогнозирования, что затрудняет долгосрочное управление ресурсами и снижает способность оперативно реагировать на изменения в экономической ситуации.

Нереалистичные прогнозы: Иногда планирование основывается на завышенных или заниженных ожиданиях, что может привести к неэффективному распределению ресурсов и финансовым потерям.

4. Невозможность оперативной корректировки данных

Задержка в сборе и обработке данных: Время, необходимое для получения актуальных данных, может стать преградой для принятия быстрых управленческих решений.



Трудности с автоматизацией: Несмотря на развитие информационных технологий, многие компании еще не внедрили современные автоматизированные системы учета, что замедляет процесс обновления данных и принятия решений.

5. Неэффективная система мотивации сотрудников

Невозможность измерения результативности: В некоторых компаниях не разработаны эффективные показатели для оценки работы сотрудников или подразделений, что снижает мотивацию и вовлеченность персонала.

Неоптимальные показатели для оценки эффективности: Использование неадекватных или упрощенных критериев оценки эффективности может привести к неверной интерпретации результатов и снижению качества управления.

6. Отсутствие прозрачности в управленческом учете

Неясность в отчетности: Если отчетность и данные управленческого учета не являются прозрачными для всех заинтересованных сторон (например, для руководителей, акционеров или сотрудников), это может затруднить принятие обоснованных решений.

Ошибки в распределении ресурсов: Неясности в структуре расходов и доходов могут привести к неэффективному распределению ресурсов между различными проектами или подразделениями.

7. Сложности в процессе принятия решений

Долгий процесс анализа данных: Если сбор и анализ данных требует много времени, руководители могут принимать решения, не имея на руках актуальной информации, что затрудняет быстрое реагирование на изменения в бизнесе.

Неоптимальная отчетность: Отчетность, не соответствующая потребностям конкретной ситуации, может привести к неправильному пониманию текущего состояния дел.

8. Проблемы с налоговым планированием и соблюдением законодательства

Неэффективное планирование налогов: В случае недостаточной квалификации сотрудников по вопросам налогообложения, компании могут не оптимизировать свои налоговые платежи, что приводит к лишним расходам.



Неучет изменений в законодательстве: Сложности с оперативным реагированием на изменения в налоговом законодательстве или правилах бухгалтерского учета могут привести к штрафам и финансовым потерям.

Заключение и пути решения

Внедрение современных информационных систем (например, ERP-систем), которые автоматизируют процессы сбора, обработки и анализа данных.

Детализированное планирование и прогнозирование для более точного распределения ресурсов и анализа затрат.

Обучение и повышение квалификации сотрудников, чтобы повысить качество учета и анализа.

Прозрачность отчетности, что поможет улучшить коммуникацию между различными уровнями управления.

Интеграция различных видов учета для более точного анализа и принятия решений.

Решение этих проблем требует комплексного подхода, включая как технические изменения, так и улучшение организационной структуры.